

Formation des Cashewomen en leadership : Mes points forts en leadership et comment les développer.

Dans le cadre de ses activités de renforcement de capacité et de développement personnel en faveur des acteurs de la chaîne de valeur du Cajou, la GIZ/ComCashew en collaboration avec ses partenaires a organisé une formation en leadership. Cette opportunité de formation s'inscrit dans le cadre d'une meilleure connaissance de ses atouts en vue de leur utilisation optimale et judicieuse. Elle était destinée aux Cashewomen (femmes dans la Chaîne de Valeur du Cajou) à l'échelle mondiale. La session de formation s'est tenue le mercredi 12 février 2019 à l'hôtel Radisson Blu à Abidjan.



54 femmes de tous les maillons de la Chaîne de Valeur du Cajou venues du Bénin, du Burkina Faso, du Cameroun, de la Colombie, de la Côte d'Ivoire, du Ghana, de la Sierra Leone, du Mali, du Nigéria et du Vietnam ont effectué le déplacement. La formation a tout d'abord permis à chaque participante de faire une introspection sur ses points forts en matière de leadership comme élément central. Dans la suite des réflexions chacune a ensuite été étayée :

- le risque latent de trop en faire,
- l'impact des craintes et des valeurs sur le style de leadership,
- une éventuelle dénaturation du point fort initial si un développement personnel n'est pas effectué pour en contrôler l'intensité dans la mise en œuvre.

Les travaux de groupe menés leur ont aussi permis d'identifier les domaines à améliorer, les projections dans leurs vies professionnelles et personnelles notamment ce qu'elles voudront désormais faire différemment. Un autre point qui ressorti lors de la formation est la nécessité d'avoir plusieurs styles de leadership et de les adapter en fonction du contexte.



Dans l'ensemble, les échanges se sont révélés enrichissants parce que basés sur des exemples de la vie réelle avec des points de similitude et de différence.

En résumé la formation a permis aux participantes de comprendre et d'admettre la nécessité de se bien connaître soi-même, sans complaisance aucune. L'outil et la démarche d'analyse présentés et expérimentés au cours de la séance de travail si effectués régulièrement garantit entre autres une meilleure productivité, polyvalence, alerte, audace d'où une amélioration du management.

